

DETERMINAZIONE N. 203 DEL 12/10/2022

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (CAT. C POSIZIONE ECONOMICA 1 C.C.N.L. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI) DI PERSONALE INFERMIERISTICO PRESSO L'ISTITUTO ASSISTENZA ANZIANI "VILLA SPADA" DI CAPRINO VERONESE .

L'AVVISO DI SELEZIONE PREVEDE ANCHE L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI COLORO CHE SONO IN POSSESSO DELLA QUALIFICA PROFESSIONALE DI INFERMIERE CONSEGUITA ALL'ESTERO AI SENSI:

DELL'ART. 13 DEL D.L. 18/2020, CONVERTITO DALLA L. N. 27/2020;

DEL D.L. 1° APRILE 2021, n. 44, CONVERTITO DALLA L. N. 76/2021;

DEL D.L.23 LUGLIO 2021, n. 105, CONVERTITO DALLA L. N. 126/2021 E S.M.I.

DELL'ART. 10, comma 5quater, del D.L. 24/2022, convertito dalla Legge n. 52/2022.

TERMINI DI SCADENZA: IL PRESENTE AVVISO RIMANE APERTO DAL 01/11/2022 AL 30/04/2023.

APPROVAZIONE AVVISO

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

Adotta la seguente determinazione:

Considerato che per far fronte alla grave e ormai insormontabile carenza di personale infermieristico scaturita dall'emergenza sanitaria da virus COVID – 19, si rende necessario ed urgente bandire un avviso pubblico volto al reperimento e all'assunzione a tempo determinato di personale infermieristico (Categoria C), Posizione economica C1), CCNL dei dipendenti delle Regioni e delle AA.LL.);

Dato atto che il reperimento di personale infermieristico risulta molto gravoso e che si ritiene necessario che la selezione sia aperta anche a coloro che sono in possesso della qualifica professionale di infermiere conseguita all'estero ai sensi:

DELL'ART. 13 DEL D.L. 18/2020, CONVERTITO DALLA L. N. 27/2020;

DEL D.L. 1° APRILE 2021, n. 44, CONVERTITO DALLA L. N. 76/2021;

DEL D.L.23 LUGLIO 2021, n. 105, CONVERTITO DALLA L. N. 126/2021 E S.M.I.

DELL'ART. 10, comma 5 quater, del D.L. 24/2022, convertito dalla Legge n. 52/2022.

Dato atto che per fronteggiare la grave carenza di personale sanitario e socio-sanitario che si riscontra nel territorio nazionale a causa dell'attuale "Emergenza Covid-19", ai sensi dell'art. 6bis del D.L. 105/2021, convertito dalla Legge 126/2021, così come modificato dall'art. 10, comma 5quater, del D.L. 24/2022, convertito dalla Legge n. 52/2022, fino al 31 dicembre 2023, è consentito l'esercizio temporaneo delle qualifiche professionali sanitarie e della qualifica di operatore socio-sanitario, in deroga alle norme sul riconoscimento delle predette qualifiche professionali, secondo le procedure di cui all'articolo 13 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27/2020.

Ritenuto che i termini di scadenza dell'avviso di selezione rimangano aperti ininterrottamente dal 01/11/2022 al 30/04/2023 e che la graduatoria sia redatta e aggiornata di volta in volta dalla Commissione in base alla data di presentazione delle domande da parte dei candidati;

Dato atto che si provvederà all'assunzione in servizio con incarico a tempo determinato, in base alle esigenze di personale infermieristico accertate di volta in volta.

Vista la relativa normativa vigente in materia di assunzioni ed in particolare il d.lgs. 165/2001 e la legge 68/1999 e le successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto, di bandire detta prova selettiva per soli esami procedendo alla sua pubblicazione;

Esaminato l'allegato avviso di selezione;

Visto lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

D E T E R M I N A

1. di indire pubblica selezione, per esami, per l'assunzione a tempo determinato di "INFERMIERE" categoria contrattuale C1 - tempo pieno – tempo determinato – C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie locali";
2. di dare atto che vista la grave carenza di personale infermieristico scaturita dall'emergenza sanitaria da virus COVID 19 la presente selezione è aperta anche a coloro che sono in possesso della qualifica professionale di infermiere conseguita all'estero ai sensi:
DELL'ART. 13 DEL D.L. 18/2020, CONVERTITO DALLA L. N. 27/2020;
DEL D.L. 1° APRILE 2021, n. 44, CONVERTITO DALLA L. N. 76/2021;
DEL D.L. 23 LUGLIO 2021, n. 105, CONVERTITO DALLA L. N. 126/2021 E S.M.I..
DELL'ART. 10, comma 5 quater, del D.L. 24/2022, convertito dalla Legge n. 52/2022.
3. di dare atto che i termini di scadenza dell'avviso di selezione rimangano aperti ininterrottamente dal 01/11/2022 al 30/04/2023 e che la graduatoria sia redatta e aggiornata di volta in volta dalla Commissione in base alla data di presentazione delle domande da parte dei candidati.
4. di dare atto che si provvederà all'assunzione in servizio con incarico a tempo determinato, in base alle esigenze di personale infermieristico accertate di volta in volta.
5. di approvare il relativo avviso di selezione nel testo che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
6. di pubblicare l'allegato bando:
 - a) sul BUR del Veneto in estratto;
 - b) All'albo dell'Ente;
 - c) Sul sito dell'Ente www.villaspada.vr.it

IL SEGRETARIO-DIRETTORE
DOTT.SSA ROBERTA TENTONELLO

Caprino V.se,

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

PUBBLICAZIONE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa

Certifico che copia della presente determinazione è stata pubblicata oggi all'Albo dell'Ente ove rimarrà per 15 g consecutivi.

Dal ____/19/10/22__ al ____/3/11/22____

Caprino V.se

Caprino V.se _____

Il Responsabile del Procedimento del Servizio Economico Finanziario

Il Responsabile del Procedimento del Servizio di Segreteria

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente determinazione è stata pubblicata All'Albo dell'Ente dal _____ al _____

Caprino V.se _____

Il Responsabile del Procedimento del Servizio di Segreteria